

Coronavirus (COVID-19) – Zurück zur Normalität und auf in eine neue Zeit

Ermittlung von rechtlichen Anforderungen

Derzeit ändern sich eine Vielzahl von rechtlichen Vorschriften. Wir haben für Sie in unserer Checkliste eine musterhafte Auswahl getroffen, die eine Relevanz für Ihre Organisation haben kann.

Mindestens ebenso wichtig wie die Identifikation von rechtlichen Änderungen ist die Bewertung und Umsetzung in Ihrer Organisation. Als Hilfe dient Ihnen dabei nachfolgende Checkliste, in der wir einige Beispiele für Sie aufbereitet haben.

Welche rechtlichen Anforderungen haben sich geändert?
Wie kann ich sie bewerten und umsetzen?

Rechtliche Anforderung	Relevant?	Maßnahme	Umsetzung erfolgt durch..
Arbeitsschutzstandard Infektionskrankheiten BMAS	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein	Technische. Organisatorische und personenbezogenen Maßnahmen zur Infektionsvermeidung	
Arbeitnehmerüberlassungsgesetz	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein	Ermächtigung der Bundesregierung Kurzarbeitergeld für Leiharbeiternehmer auszusetzen	
Arbeitszeitgesetz / Arbeitszeitverordnung	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein	Ausnahmen von Vorgaben zur Arbeitszeit möglich für systemrelevante Berufe auf Anordnung	
Berufsbildungsgesetz	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein	Ab dem 01.01.2020 sind die neuen Mindestvergütungen zu beachten; im ersten Ausbildungsjahr soll diese monatlich 515 Euro betragen.	
TRGS 900 Arbeitsplatzgrenzwerte	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein	Grenzwerte für den gefahrlosen Umgang mit Gefahrstoffen	
Jugendarbeitsschutzgesetz	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein	Änderungen bei der Anrechnung der Arbeitszeit von Jugendlichen	
Strahlenschutzverordnung	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein	Strahlenschutzbeauftragte müssen bei Bekanntwerden Tätigkeiten für werdende Mütter untersagen	

Bitte beachten Sie, dass diese Liste für den ersten Selbstcheck gedacht ist. Auf Grund der Vielfalt der gesetzlichen Regelungen und der Unternehmensspezifika muss sie [individuell erarbeitet werden](#).

Stand: 30.05.2020